



**БАНКА
ПОШТАНСКА
ШТЕДИОНИЦА**
Најдуже се знамо

ИНФОРМАЦИЈА О ОБРАДИ И ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ У ОБЛАСТИ РАДА И ЗАПОШЉАВАЊА

Поштовани,

Банка Поштанска штедионица, акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: **Банка**) посвећена је заштити података о личности и жели да се Ви као наши запослени, односно лица која су са Банком у уговорном односу ради обављања рада ван радног односа и потенцијални запослени (у даљем тексту: **запослени и потенцијално запослени**) осећате сигурно и да Ваше искуство са Банком у том сегменту буде на највишем нивоу.

Сврха ове информације је да Вас, као наше запослене и потенцијално запослене обавестимо о обради Ваших података о личности. Ваше податке о личности обрађујемо у свему у складу са Законом о заштити података о личности („Службени гласник РС“ бр. 87/2018) (у даљем тексту: **ЗЗПЛ**).

I Подаци о руковаоцу

Обраду Ваших података о личности врши Банка Поштанска штедионица, акционарско друштво, Београд, Краљице Марије бр. 3, 11120 Београд, МБ 07004893, ПИБ 100002549, регистрована у Агенцији за привредне регистре Републике Србије.

Контакт подаци:

Банка Поштанска штедионица, акционарско друштво, Београд

Краљице Марије 3

11120 Београд

Телефон: +381 11 20 20 292

Е-маил: kontakt@posted.co.rs

II Контакт подаци о лицу за заштиту података о личности:

Банка Поштанска штедионица, акционарско друштво, Београд

Лице за заштиту података о личности

Краљице Марије 3

11120 Београд

е-маил адреса: dpo@posted.co.rs

III Категорије података о личности који се обрађују

За запослене:

- Име и презиме,
- ЈМБГ,
- Датум рођења,
- Место рођења,
- Пол,
- Држављанство,

- Адреса пребивалишта или боравишта (улица, број, општина, место),
- Број личне карте,
- Име и презиме једног родитеља,
- Девојачко презиме мајке,
- Подаци о образовању, стручној спреми и звању,
- Број ID картице,
- Број текућег рачуна,
- Подаци о евиденцији присуства на раду (време доласка и одласка са посла, коришћење одмора и других видова одсуства у току радног времена, прековремени рад, укупан број сати проведених на раду и др.),
- Подаци о заради (обрачунске листе, потврде о плаћеним порезима и доприносима и сл.),
- Други финансијски подаци (јубиларне награде, отпремнине, бонуси, солидарна помоћ, зајам и сл.),
- Подаци о одсуству са рада (годишњи одмор, плаћено / неплаћено одсуство, боловање, нега детета, повреда на раду и др.),
- Подаци о радно - правном статусу (заснивање радног односа, оцена рада, престанак радног односа, повреда радне обавезе, накнада штете, удаљење са рада, подаци о стручном оспособљавању, едукацијама, уверења о способности за рад на одређеним пословима и сл.),
- Подаци о претходном радном стажу (из радне књижице, уверења надлежних органа и сл.),
- Подаци о уговорима ван радног односа (уговор о делу, уговор о допунском раду, уговор о привременим и повременим пословима и др.),
- Бројеви службеног и приватног фиксног и мобилног телефона,
- Е-маил (службени и приватни),
- Подаци из радне биографије и копије дипломе највишег стручног степена,
- Потпис,
- Подаци о кретању у просторијама Банке забележени путем видео надзора,
- Подаци о службеним путовањима са извештајима о трошковима и информацијама о пословним кредитним картицама.

Посебне врсте података о личности:

- о верском празнику,
- о чланству у синдикату (у случају када је запослени члан синдиката),
- о брачном статусу, броју чланова породице и њихови подаци о личности (име и презиме, датум рођења, пол, јмбг и др.),

- о здравственом стању запосленог и чланова породице (евиденција боловања, подаци из решења надлежних органа о признавању статуса инвалидности / телесних оштећења, дијагноза када је сам запослени достави нпр. ради остваривања права по основу осигурања или по основу повреде на раду и сл, лични број осигураника),
- о добровољном здравственом осигурању (број исправе, почетак и истек осигурања).

Због специфичности регистроване делатности (монетарно пословање) Банка обрађује и податке о личности запослених који се односе на осуђиваност за извршење кривичног дела или прекршајну одговорност. Такви подаци о личности се обрађују само изузетно, када је исто прописано законом или када је неопходна њихова обрада ради адекватног управљања ризицима. Обрада података који се односе на осуђиваност за кривична дела и прекршајну одговорност, врши се у складу са законом и општим актима Банке (нпр. код запослења на одређене позиције, а како је то дефинисано Законом о банкама).

Банка је дужна да прикупи и одређене податке о личности за које постоји законска обавеза прикупљања, а који су утврђени прописима који регулишу специфичности у вези са радним односом у финансијским институцијама, укључујући прописе у вези са спречавањем корупције, сукобом интереса, спречавањем прања новца и финансирања тероризма и др.

Такође, одређене податке Банка добија из коришћења различитих ресурса Банке, односно приликом обављања посла за који је заснован радни однос (укључујући податке о геолокацији, податке који произилазе из web услуга односно коришћења средстава и предмета рада у власништву Банке итд).

У циљу спречавања сукоба интереса могу се прибављати подаци о члановима породице и имовини запослених.

Банка не врши обраду података о личности којом се открива расно или етничко порекло, политичко мишљење, верско или филозофско уверење, врши обрада генетских и биометријских података или података о сексуалном животу или сексуалној оријентацији запослених. Изузетно, Банка може обрађивати и ове податке у случајевима када за исто постоји законски основ и дозвољена сврха, у складу са ЗЗПЛ.

За потенцијално запослене

- Име и презиме,
- Адреса,
- Број телефона,
- Имејл адреса,
- Подаци о образовању и радном искуству (квалификације, сертификати, стручна знања, вештине и све друге информације које нам доставите у Вашој биографији, пријави за посао или током интервјуа).

Обим и категорије података коју ће Банка прикупити зависи од позиције односно послова за које аплицирате и врсти поступка селекције који се спроводи (нпр. стручно тестирање, интервју итд). Поред података који су Банци потребни за спровођење поступка регрутације и селекције, Банка је дужна да прикупи и одређене податке за које постоји законска обавеза прикупљања, а који су утврђени прописима који регулишу специфичности везане за радни однос у финансијским институцијама укључујући прописе везане за спречавање корупције, сукоба интереса, спречавање прања новца и финансирања тероризма и др. Због специфичности регистроване делатности (монетарно пословање) Банка обрађује и податке о личности који се односе на осуђиваност за извршење кривичног дела или прекршајну одговорност. Такви подаци о личности се обрађују само изузетно, када је исто прописано законом или када је неопходна њихова обрада ради адекватног управљања ризицима. Обрада података који се односе на осуђиваност за кривична дела и прекршајну одговорност, врши се у складу са законом и општим актима Банке (нпр. код запослења на одређене позиције, а како је то дефинисано Законом о банкама).

IV Правни основ обраде података о личности

За запослене:

Банка податке о личности запослених обрађује пре свега како би омогућила извршење уговора о раду и уговора о раду ван радног односа (уговор о делу, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о допунском раду и др.) односно, како би омогућила остваривање права запослених која произилазе из тих уговора и са тим повезаних права и обавеза Банке (као што су пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање, пореске обавезе и др.).

Банка податке о личности запослених изузетно обрађује и на основу легитимног интереса (тамо где не постоји уговорна обавеза или законски основ), водећи рачуна да интереси Банке не претежу над интересима или правима и слободама лица чије податке обрађује као нпр: ради заштите сигурности података и имовине као и сигурности самих запослених, приликом спровођења видео надзора, обраде података о геолокацији и др.

За потенцијално запослене:

У току процеса регрутације и селекције, основ за прикупљање и обраду података о личности заснива се на закону, уговору, Вашем пристанку и легитимном интересу Банке.

Банка податке о личности потенцијално запослених обрађује како би спровела поступак регрутације и селекције који за резултат има закључења уговора којим ће се регулисати међусобна права, обавезе и одговорности из радног односа, односно по основу рада.

Банка неће приступити обради Ваших података о личности ако то није неопходно за конкретан поступак регрутације и селекције, ако обрада није законом регулисана или ако за обраду не поседује легитимни интерес, односно уколико нисте дали пристанак на прикупљање и обраду података о личности.

Да би Банка могла, у одређеним ситуацијама, ради Вашег конкурсација за одређене послове, да обрађује Ваше податке, као и податке неког другог лица на која се ЗЗПЛ примењује, сагласно Политици приватности, потребан је Ваш пристанак и то у експлицитном облику.

Пристанак се односи пре свега на ситуације када Банци дајете могућност да Вас укључи у поступак регрутације и селекције за радно место за које нисте конкурисали (пријава у базу).

Такође, као потенцијални запослени и лице чији се подаци обрађују, имате право да свој пристанак опозовете у сваком тренутку. Опозив пристанка не утиче на обраду података која је вршена на основу пристанка пре опозива. То значи да након опозива, Банка не може даље да обрађује Ваше податке.

Правни основ за обраду података о личности потенцијалних запослених је такође и легитимни интерес који обухвата оцењивање квалификованости потенцијалних запослених за радно место, проверу знања и способности као и проверу претходног радног искуства.

V Сврха обраде

Личне податке **запослених** Банка користи у следеће сврхе:

- Остваривања права и обавеза из радног односа и у вези са радним односом,
- Планирања, развоја и управљања запосленима (попуњавања радних места, управљање и вођење пројеката),
- Управљање радним учинком запослених (утврђивање оцено резултата рада, награђивање запослених, предузимање мера у случајевима повреде радне обавезе и радне дисциплине),
- Усавршавања и развоја запослених, едукације, оспособљавања, сертификација запослених
- Безбедности и заштите здравља запослених,
- Праћења одсуства запослених (годишњи одмор, плаћено / неплаћено одсуство, боловање, нега детета, повреда на раду и др.),
- Планирања и управљања исплатама зарада и других финансијских давања за запослене
- Откривања и спречавања превара, интерних истрага, ревизија, управљања ризицима и усклађеношћу пословања,
- Заштите правних интереса Банке у судским и другим поступцима пред државним органима, регулаторним телима и арбитражама,
- Заштите имовине и лица у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и Одлуци о

минималним стандардима управљања информационом системом финансијске институције.

Личне податке **потенцијалних запослених** Банка користи у следеће сврхе:

- Оцене да ли је потенцијални запослени квалификован и погодан за радно место,
- Обrade релевантне конкурсне документације,
- Провере и анализе резултата,
- Објективног избора кандидата и избегавања било каквог облика дискриминације, односно одабира оног кандидата који својим искуством, знањем, образовањем, вештинама и способностима најбоље одговара потребама одређеног посла.

VI Рок чувања података о личности

Ваше податке о личности Банка чува у роковима дефинисаним појединим прописима (Законом о рачуноводству, Законом о спречавању прања новца и финансирања тероризма, Законом о банкама, Законом о раду, Законом о пореском поступку и пореској администрацији и др.) односно у периоду који је неопходан за постизање сврхе за коју су подаци прикупљени у случају када период чувања није прописан.

Документацију прикупљену током селекције кандидата, за кандидате који нису одабрани, Банка чува 3 (три) године.

Подаци запослених се у складу са важећим прописима чувају трајно.

VII Примаоци података о личности запослених и потенцијалних запослених

Како би унапредили ефикасност пословних процеса, Банка може користити услуге трећих лица која врше одређене активности у наше име, као што су: услуге заштите на раду, услуге коришћења и одржавања апликативних решења која обједињавају послове из области радно-правних односа, услуге осигурања запослених, услуге спровођења регрутације и селекције запослених, услуге организовања и спровођење едукација, услуге усавршавања или провере оспособљености, услуге спровођења обавезних лекарских прегледа и сл.

У тим случајевима, Банка може бити руковалац или заједнички руковалац, а податке о запосленим и потенцијалним запосленим можемо делити са тим трећим лицима искључиво у сврху омогућавања пружања њихове услуге.

Од пружалаца услуга захтева се да штите поверљивост Ваших података о личности уз примену одговарајућих мера сигурности и допуштамо им обраду Ваших података о личности само на начин на који је то одобрила Банка.

Податке о личности Банка је дужна да на писани захтев проследи надлежним државним органима.

Ваше податке Банка обрађује у Републици Србији.

Банка може вршити пренос података о личности у другу државу или међународну организацију ако је утврђено да та друга држава, односно међународна организација обезбеђује примерени ниво заштите података о личности и на основу потписаних споразума којима се уређује обрада података.

Пренос података у државу или међународну организацију која не испуњава наведене услове врши се само уз Ваш изричит пристанак или уз предузимање других мера обезбеђења прописаних ЗЗПЛ.

VIII Права запослених и потенцијалних запослених

У складу са ЗЗПЛ, можете нам се у сваком тренутку обратити ради остваривања заштите својих права у вези са подацима о личности и то како непосредно, у некој од пословница Банке, тако и писаним путем, на адресу:

Банка Поштанска штедионица, акционарско друштво, Београд,

Ул. Краљице Марије 3

11120 Београд

или путем е-mail-а: dpo@posted.co.rs;

Банци се можете обратити, ради остваривања следећих права:

- Права на приступ
- Права на приговор
- Права на исправку
- Права на брисање података о личности
- Права на ограничење обраде
- Права на опозив сагласности/пристанка
- Права на преносивост података
- Права на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности

IX Завршне одредбе

Молимо Вас да се детаљно упознате са Политиком приватности и Политиком „колачића“ (cookies) у било којој пословници Банке, као и на сајту Банке www.posted.co.rs и да пажљиво прочитате ову информацију.

Банка задржава право да врши измене и ажурирање ове информације. Банка ће све измене ове информације редовно објављивати на својој интернет страници тако да ће Вам на располагању увек бити ажурна верзија. Молимо Вас да се повремено, односно по потреби, упознате са ажурираним садржајем ове информације.

Хвала Вам на указаном поверењу,

Ваша
Банка Поштанска штедионица,
акционарско друштво, Београд
Најдуже се знамо